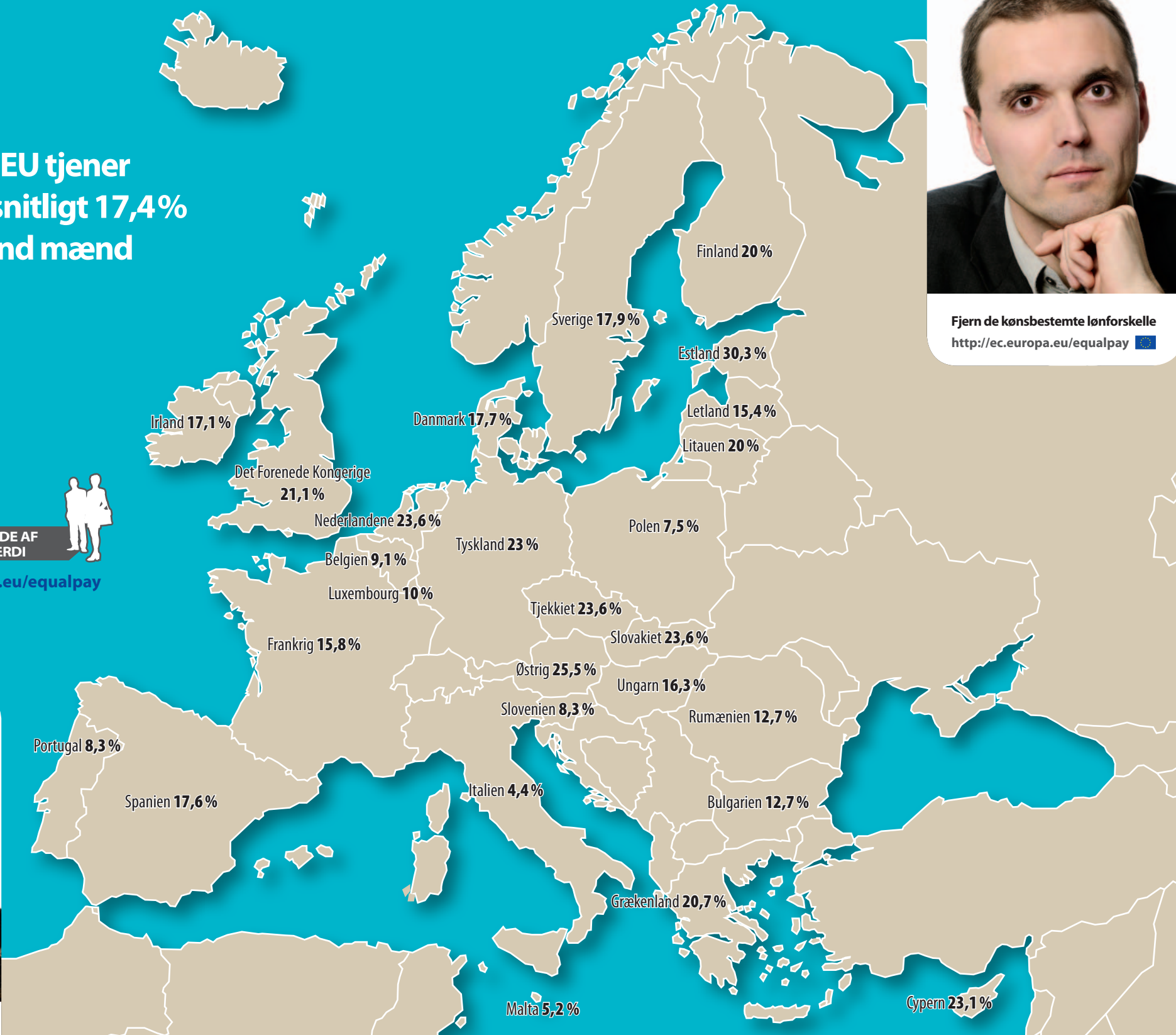


# Kvinder i EU tjener gennemsnitligt 17,4% mindre end mænd

**LIGE LØN**  
FOR ARBEJDE AF  
SAMME VÆRDI

<http://ec.europa.eu/equalpay>



Fjern de kønsbestemte lønforskelle  
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Har vores arbejde samme værdi?

Kilde: Eurostat. Lønstrukturundersøgelsen 2006 og nationale kilder (2007) for årlige skøn, som kan sammenlignes med lønstrukturundersøgelsen. Foreløbige data for EU-27, BE, BG, EE, EL, ES, FI, FR, IT, MT og UK.

## Fjern de kønsbestemte lønforskelle

### Hvad er kønsbestemte lønforskelle?

- Kvinder i EU tjener gennemsnitligt ca. 17,4% mindre end mænd
- De kønsbestemte lønforskelle udgør forskellen mellem mænds og kvinders løn (baseret på timeløn i hele samfundet)
- I nogle lande bliver de kønsbestemte lønforskelle større
- De kønsbestemte lønforskelle er et komplekst problem med mange årsager, der ofte hænger sammen
- De kønsbestemte lønforskelles indvirkning på livslønnen betyder, at kvinder får lavere pensioner og større fattigdomsrisiko

### Dreng eller pige, lige muligheder?



## Det giver mening for alle

Kvindes muligheder for udvikling og højere løn på arbejdsmarkedet er påvirket af deres familiemæssige forpligtelser.

De kønsbestemte lønforskelle bliver større, når kvinder får børn, og når de arbejder på deltid.

Beskæftigelsesfrekvensen for kvinder med små børn er kun 62,4%, mens den er 91,4% for mænd med børn. Over tre fjerdedele af alle deltidsansatte er kvinder (76,5%).

### Har vores arbejde samme værdi?



### Vil det skade min karriere at få et barn?



Kvinder og mænd har stadig forskellige job. Kvinder arbejder ofte i sektorer, hvor lønnen i gennemsnit er lavere end i de sektorer, hvor mændene dominerer.

De kønsbestemte lønforskelle findes, selv om kvinder udgør hele 59% af alle universitetskandidater.

Kvindes færdigheder og kompetencer undervurderes især i de fag, hvor kvinderne dominerer.

### Samme job, samme pension?



Stereotyper former kvinders og mænds roller i samfundet fra en meget tidlig alder.

Valget af uddannelse og beskæftigelsesmønstre kan være en følge af personlige præferencer, men traditioner og stereotyper kan også spille ind.

De kønsbestemte lønforskelle mindsker kvinders livsløn og pension.

Når kvinder går på pension, fører de lavere pensioner til større fattigdomsrisiko.