

Videre læsning

Lise Lotte Hansen anbefaler til videre læsning:

Om UNISON og den britiske fagbevægelse

- UNISON's hjemmeside: <http://www.unison.org.uk>
- TUC's (Trade Union Congress) hjemmeside: <http://www.tuc.org.uk>
- get yourself organised. UNISON guidelines on self organisation (brochure om selv-organisering)
- getting the balance right. Guidelines on proportionality (brochure om kønskvotering)
- playing fair. UNISON guidelines on fair representation (brochure om fair repræsentation)
- UNISON rules (vedtægterne) og Democracy in UNISON – Guidelines (fortolkning og ændringer af vedtægter)
- Southern & Eastern Region TUC Women's Rights Committee udgiver med jævne mellemrum en meget informativ oversigt over ligestilling i de britiske fagforeninger og TUC

Om selv-organisering og ligestilling i fagbevægelsen

- Briskin, Linda & Patricia McDermott (eds) (1993): *Women Challenging Unions*, University of Toronto Press
- Colgan, Fiona & Sue Ledwith (eds)(2002): *Gender, Diversity and Trade Unions. International perspectives*, Routledge (også om demokrati og fællesskab)
- Healy, Geraldine & Gill Kirton (2000): 'Women, Power and Trade Union Government in the UK' i *British Journal of Industrial Relations* 38:3
- Ledwith, Sue & Fiona Colgan (eds)(1996): *Women in Organisations - Challenging Gender Politics*, MacMillan
- McBride, Anne (2000): "Promoting representation of women within UNISON" in M.Terry (ed): *Redefining the Public Sector Unionism. Unison and the future of trade unions*, Routledge
- McBride, Anne (2001): 'Making it work: supporting group representation in a liberal democratic organization' in *Gender, Work and Organisation* vol 8 no 4
- Pocock, Barbara (ed)(1997): *Strife: Sex and politics in labour unions*, Allen & Unwin

Om fællesskab og demokrati i fremtidens fagbevægelse

- Colgan, Fiona & Sue Ledwith (2002): 'Gender and diversity: reshaping union democracy' i *Employee Relations* vol 24 no.2 (også om selv-organisering)
- Hansen, Lise Lotte (2004): 'Does the future of unions depend on the integration of diversity?' i *Industrielle Beziehungen* no. 1&2 vol. 11
- Hyman, Richard (2001): *Understanding European Trade Unionism*, SAGE
- Valkenburg, Ben & Rainer Zoll (1995): "Modernization, Individualization and Solidarity" in *European Journal of Industrial Relations* 95/1
- Young, Iris Marion (1995): 'Gender as seriality: thinking about women as a social collective' i Nicholson & Seidman (eds): *Social postmodernism. Beyond identity politics*, Cambridge University Press (meget teoretisk tekst om at forstå fællesskab på en ny måde)

Pernille Tanggaard Andersen anbefaler til videre læsning:

Andersen, Pernille Tanggaard (2003). *Retten til at vælge fællesskab – yngre ufaglærte kvinders opfattelser af og praksis om fællesskab og solidaritet*. Ph.d. afhandling GEP. Udkommet på Aalborg Universitetsstrykkeri.

Andersen, Pernille Tanggaard (2004). "Arbejdsliv, alliancer og ambivalenser – en analyse af yngre ufaglærte kvinders syn på fagbevægelsen". *Tidsskrift for Arbejdsliv* 3/2004. Syddansk Universitet

Andersen, Tanggaard, Pernille (2001). "Modsætningsfyldte billeder af politik". *Kvinder*,

Køn og Forskning, 10,1:45-57.

Andersen, Tanggaard, Pernille (2002). "Det fælles kvindelige til debat. En analyse af profil og strategi i Kvindeligt Arbejderforbund", pp. 209-226 i Anette Borchorst (red.). *Kønsmagt i forandring*. Magtudredningen. Hans Reitzels Forlag

Andersen, Pernille Tanggaard & Lotte Bloksgaard (2005). "Forestillinger om køn hos KAD og SID". Udkommer snart under 3Fs ligestillingssekretariat.

Andersen, Pernille Tanggaard & Lotte Bloksgaard (2004) "Når køn forhandler løn". *LO-Dokumentation 1/2004*. København: LO.

Bilfelt, Anette (2000). "Ufaglærte kvinder mellem arbejdsliv og familie". *Arbejderhistorie*, 4/20:98-110.

Bloksgaard, Lotte & Stine Brock Faber (2004): *Køn på arbejde*. Aalborg Universitetsforlag.

Bäck- Wiklund, Margareta (1999). "Børn og familie i det postmoderne samfund". *Social Kritik*, 11, 61:5-21.

Dahlerup, Drude (red.)(1989). *Køn sorterer – kønsarbejdsdeling på arbejdspladsen*. Stockholm: Nordisk Ministerråd.

Holt, Helle (1997). "Køn og generationer i konflikter mellem arbejdsliv og familieliv", pp. 74-91 i Emerik Ruth, Kold Vibeke, Ipsen Sanne og Helle Holt (red.). *Brydninger. Perspektiver på det kønsopdelte arbejdsmarked*. Arbejdsmarkedsstyrelsen: Clausen Offset, Odense.

Højgaard, Lis (1994a). "De uadskillelige – om arbejde og familie", pp.15-28 i Søren Carlsen & Jørgen Elm Larsen (red.). *Den svære balance. En sammenligning mellem arbejdsliv og familieliv set i et ligestillingsperspektiv*. Ligestillingsrådet.

Højrup, Anne-Dorte (1990). "Det loyale, det retfærdige og det solidariske Arbejdsbegreber hos kvinder på fabrik", pp.305-236 i Flemming Mikkelsen (red.). *Produktion & arbejdskraft i Danmark gennem 200 år*. København: Nyt fra samfundsvidenskaberne.

Haavind, Hanne (1985)."Förändringar i förhållandet mellan kvinnor och män". *Kvinnovetenskaplig Tidskrift*, 3:17-28.

Lysgaard, Sverre (1985). *Arbejderkollektivet*. Oslo: Oslo Universitetsforlag.

Jo Krøjer anbefaler til videre læsning:

Om det biologiske argument: *Malou Juelskær: Og hjortene brøler i brunsttid : dyrekøn, menneskekøn, seksuel normalitet og afvigelse i dyreudsendelser*, i antologien "De røde sko, feminisme nu", redigeret af Leonora Christina Skov, 2002, Tiderne Skifter.

Om organisationskultur og barrierer for ligestilling: *Pia Höök; Charlotte Holgersson; Sophie Linghag; Anna Wahl: Det ordner sig. Teorier om organisation og køn*, København, 2004, Samfundslitteratur.

Om kønsarbejdsdeling: *Ruth Emerek m. fl. (red.): Brydninger. Perspektiver på det kønsopdelte arbejdsmarked*, København, 1997, Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Om Organisation, køn og forandring: *Kvinder, køn og forskning: temanummer om organisation, køn og forandring, nr. 4/2004*, København, Sociologisk Institut.

Om mænd og ligestilling: *Hjort og Nielsen (red.): Mænd og Omsorg*, København 2003, Hans Reitzel.

Om mit forskningsprojekt i sin helhed: *Jo Krøjer: Det mærkede sted. Køn krop og arbejdspladsrelationer*, Frederiksberg 2003, Roskilde Universitetsforlag.