

3F's Handlingsplan for ligeløn:

3F tager ligelønsproblematikken alvorligt og erkender at det er en kompleks sag. Der er derfor heller ikke én løsning, eller én handling der kan skabe ligeløn mellem mænd og kvinder. Det kræver en bred indsats med mange indgangsvinkler.

3F vil i 2008 og 2009 arbejde med en 11 punktsplan:

1. Motivere tillidsrepræsentanter på arbejdspladser, til at deltage i aktiviteter, der kan klæde dem på til at forstå ligeløn og ligelønsbegrebet, forebygge uligeløn og gå ind i forhandlinger med bevidsthed om køn og løn. (i 2009 udbydes 3 temadage og et fyraftensmøde i hver region).
2. Tilbyde faglige sekretærer i afdelingerne efteruddannelse i lønforhandling og køn, herunder undersøge om efteruddannelsen/problematikken kan indgå i "fælles kuffert".
3. Gennemføre en temadrøftelse i hovedbestyrelsen af udfordringerne omkring Ligeløn når der er kommet ny viden frem. Dels på baggrund af en ny rapport fra SFI der forventeligt udkommer i november 2008, dels på baggrund af 3 F's interne tal og gruppernes ønsker til undersøgelser.
4. Indhente kønsopdelte oplysninger fra pensionsindbetalinger til medlemmerne, for at få andre tal end fra Danmarks Statistik der belyser problematikken
5. Arbejde videre med en dybere analyse af de fagkoder, som dækker de 5 grupper indenfor det private område for at få et nærmere indblik i, hvad tal fra Danmarks statistik kan belyse med hensyn til kombination af køn, uddannelse, anciennitet og jobfunktioner.
6. Der afdækkes hvilke kompetencer, som forskellige ufaglærte jobfunktioner dækker over, og som kan sammenlignes i juridisk henseende i en eventuel ligelønssag.
7. Der arbejdes med at afdække hvordan lønstruktur indenfor grupperne kan kobles med oplysningerne om køn og løn fra Danmarks Statistik.
8. Der arbejdes videre med afdækning af faktorer, som medvirker til forskellig værdisætning af jobfunktioner i alle 6 grupper og har med køn at gøre.
9. Der arbejdes med at afdække hvordan problematikker om lavtløn og ligeløn hænger sammen, og hvordan der kan opstilles handlingsforslag, som har fokus på lavtløn og ligeløn.
10. Undersøge "gode historier". Hvad er grunden til at der nogle steder næsten ikke er et løngab? F.eks. på transportområdet. Kan der læres noget som kan overføres til andre områder?
11. Der skal gøres en offensiv indsats ved overenskomstforhandlinger for at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen.