

LØN

I

COOP DANMARK

En sammenlignende analyse
af lønniveau
for ansatte i
Coop Danmark

NNF
RBF
SiD
HK/Handel

Handelskartellet
Juni 2004



HANDELSKARTELLET I DANMARK

Sammenfatning.

Rapporten sammenligner resultaterne af lønstatistikkerne for Coop Danmark fra 2003. Det er udarbejdet statistik for NNF, RBF, SiD og HK/Handel.

Lønniveauer er sammenlignet for lønmodtagere med samme jobstatus, dvs. for ufaglærte, faglærte, betroede og overordnede. Der vises resultater for lønforskelle mellem lønmodtagere med samme jobstatus, som er medlemmer af forskellige organisationer, og mellem kvinder og mænd inden for hver af organisationerne. Desuden vises regionale lønforskelle inden for de enkelte kategorier.

Rapporten viser, at de største lønforskelle mellem lønmodtagere med samme jobstatus findes mellem de forskellige organisationers medlemmer. Her er forskellen op til 32% svarende til næsten 10.000 kr. om måneden for overordnede lønmodtagere. For faglærte, hvor forskellen er mindst, er der godt 3000 kr. i forskel på månedslønnen eller 16%.

Det er karakteristisk, at det er de mandsdominerede organisationer, som har højt lønniveau, mens de kvindedominerede fag ligger i bunden.

Forskellen mellem kvinders og mænds løn inden for de enkelte kategorier er mindre, men dog stadig anselig. Op til 17% er forskellen for overordnede, svarende til næsten 5000 kr. månedligt.

De regionale lønforskelle er mindre, men stadig værd at tage med i betragtning. Her er forskellen op til 12% eller ca. 3500 kr. månedligt.

Indhold:

	Side
Forord	5
1. Indledning	7
2. Faggrupper og personalegrupper	8
3. Gennemsnitsløn for lønmodtagere med samme jobstatus	9
4. Kvinders og mænds løn	10
5. Regionale lønforskelle	13
Adresser mm.	16

Forord

I 2003 besluttede de samarbejdende organisationer i Handelskartellet at udarbejde en koordineret lønstatistik for medlemmerne i Coop Danmark. Med denne rapport præsenteres en sammenligning af lønniveauerne i de enkelte organisationer.

Der skal herfra lyde en stor tak til alle medlemmer og tillidsrepræsentanter og andre, som har medvirket til at gøre det muligt at udarbejde denne lønstatistik.

Det er Handelskartellets plan at fortsætte udarbejdelsen af denne statistik i de kommende år. Vi forventer, at statistikken vil komme til at omfatte endnu flere personalegrupper. Da vi får et større erfaringsgrundlag for udarbejdelsen, er det vores håb, at statistikken i fremtiden kan produceres både hurtigere og bedre.

Handelskartellet er en paraplyorganisation for alle lønmodtagerorganisationer med medlemmer inden for handelserhvervene, engros-, detail- og internethandel samt autobranschen og frisør- og kosmetikerfaget. Flere oplysninger om Handelskartellet kan ses på www.handelskartellet.org.

Adresser, e-mailadresser, telefonnumre mv. for Handelskartellet og medlemsorganisationerne ses bagest i rapporten.

God læselyst!

Jørgen Hoppe
HANDELSKARTELLET I DANMARK

1. Indledning.

Hermed foreligger den første sammenlignende lønrapport for Coop Danmark. Den er baseret på oplysninger om lønniveau i 2003 for fem af Handelskartellets medlemsorganisationer. De deltagende organisationer bag lønstatistikken er

NNF Håndværk og Industri
NNF Landbrug
RBF
SiD Transport
HK/Handel

Lønstatistikken er baseret på spørgeskemaer, som er udfyldt af medlemmerne, for SiD's vedkommende dog af tillidsrepræsentanterne. Lønforholdene for medlemmer af de enkelte medlemsorganisationer beskrives i rapporter for de respektive organisationer, som er udkommet eller udkommer i nær fremtid. Formålet med nærværende rapport er at belyse forskelle mellem lønnen for lønmodtagere med samme jobstatus. En oversigt over de kategorier af lønmodtagere, som indgår i rapporten, fremgår af tabel 1 nedenfor.

De enkelte medvirkende organisationer har indsamlet oplysninger på forskellig måde.

For Nærings- og Nydelsesmiddelarbejdernes Forbund (NNF) gælder, at de to grupper NNF Håndværk og Industri (bagerne) og NNF Landbrug (slagterne) har udsendt spørgeskemaer til samtlige medlemmer i marts 2003. Dette har været gjort flere gange tidligere siden 1997. Resultaterne er publiceret i rapportform ("Bagerne" og "Slagterne") samt som pjecer ("Bagerens løn" og "Slagternes løn").

NNF's spørgeskemaer omfatter, foruden løn- og baggrundsoplysninger som køn, aldre mm., en række spørgsmål om bl.a. arbejdstid, arbejdsmiljø, tilfredshed mm. Resultaterne af disse spørgsmål er ligeledes gengivet i rapporterne. Selve spørgeskemaerne kan ses som bilag til rapporterne.

RestaurationsBranchens Forbund (RBF) har for første gang udarbejdet en lønstatistik for sine medlemmer i Coop Danmark i efteråret 2003. Statistikken indeholder lønoplysninger og baggrundsvariable og er udkommet i pjeceform.

SiD adskiller sig fra de øvrige medlemsorganisationer ved at have normallønsoverenskomst. Lønnen er derfor ensartet på hvert enkelt arbejdssted. Det har derfor været hensigtsmæssigt at lade de lokale tillidsrepræsentanter indsamle lønoplysninger på det enkelte arbejdssted. Dette blev gjort første gang i efteråret 2003, og resultatet er udkommet i pjeceform.

Endelig har HK's årlige lønstatistik dannet grundlag for lønoplysninger om HK/Handels medlemmer i Coop Danmark. Medlemmer fra Irma og Fakta indgår ikke i disse tal.

Tilsammen danner disse rapporter og pjecer datagrundlaget for nærværende rapport.

Med hensyn til oplysninger om den statistiske usikkerhed, som følger af den valgte spørgeskemametode, henvises til de enkelte rapporter.

2. Faggrupper og personalegrupper.

Formålet med denne rapport er som nævnt at gøre det muligt at sammenligne lønniveau for lønmodtagere med samme jobstatus, dvs. henholdsvis overordnede medarbejdere, betroede medarbejdere, faglærte og ufaglærte. Hver af de deltagende organisationer har medlemsgrupper med flere typer af jobstatus (bortset fra SiD, som kun har ufaglærte).

I de enkelte organisationers lønstatistik indgår også løn for elever, ungarbejdere og voksnelever. Disse indgår ikke i denne rapport, da lønforskellene mellem disse kategorier er små. Interesserede henvises til de enkelte rapporter.

Imidlertid kan det som hovedregel uden vanskelighed lade sig gøre at inddele de deltagende medlemsgrupper i fire kategorier:

- 1) Lønmodtagere med ledelsesansvar eller overordnet personale.
- 2) Lønmodtagere med særlig betroet ansvar.
- 3) Faglærte lønmodtagere.
- 4) Ufaglærte lønmodtagere.

I tabel 1 ses hvilke medlemsgrupper som indgår i de respektive kategorier fordelt på de fire medvirkende forbund. En nærmere beskrivelse af de enkelte jobkategorier fremgår af de enkelte organisationers rapporter.

Tabel 1. Lønmodtagere med samme jobstatus i de enkelte organisationer

	Overordnet personale	Betroet personale	Faglærte	Ufaglærte
NNF Landbrug	Slagtermestre	Slagtermester svende	Slagtersvende	
NNF Håndværk og Industri	Bagermestre	Bagermester-svende	Bagersvende	
RBF	Cafeterialedere	RBF faglærte: Kokke, jomfruer og cafeteriaassistenter		Cafeteria-medhjælpere
SiD Transport				Lagerassistenter
HK/Handel	Faglærte HK'ere med jobstatus 2	Faglærte HK'ere med jobstatus 5	Faglærte HK'ere med jobstatus 9	Ufaglærte HK'ere med jobstatus 9 ¹⁾

Note: Ufaglærte HK'ere omfatter 2 kategorier, kasseekspedienter og ekspedienter, se nedenfor.

Følgende skal bemærkes i forbindelse med denne inddeling. NNF-grupperne er pr. definition faglærte. For RBF-medlemmerne gælder det, at de faglærte grupper (kokke, smørrebrødsjomfruer o.l. samt cafeteriaassistenter) af praktiske

grunde er slået sammen, idet grupperne hver for sig er for små til at kunne offentliggøres af hensyn til anonymiteten. Da mange af disse faglærte grupper må antages at være betroet personale, er hele gruppen af RBF faglærte ført ind under denne kategori.

For SiD-medlemmerne indgår kun lagerassistenter. Der findes også formænd blandt SiD'erne, som må henregnes til betroet personale, men der er ikke modtaget lønoplysninger for disse i et omfang, som muliggør offentliggørelse.

For HK/Handels vedkommende refererer jobstatus 2, 5 og 9 direkte til overordnet, betroet og almindeligt personale. HK'erne er derudover inddelt i faglærte og ufaglærte. Det skal bemærkes, at der findes en del ufaglærte med jobstatus 2 og 5. Disse indgår ikke i denne rapport, da det er vanskeligt at vurdere, hvilke kategorier fra de øvrige forbund de kan sammenlignes med.

3. Gennemsnitsløn for lønmodtagere med samme jobstatus.

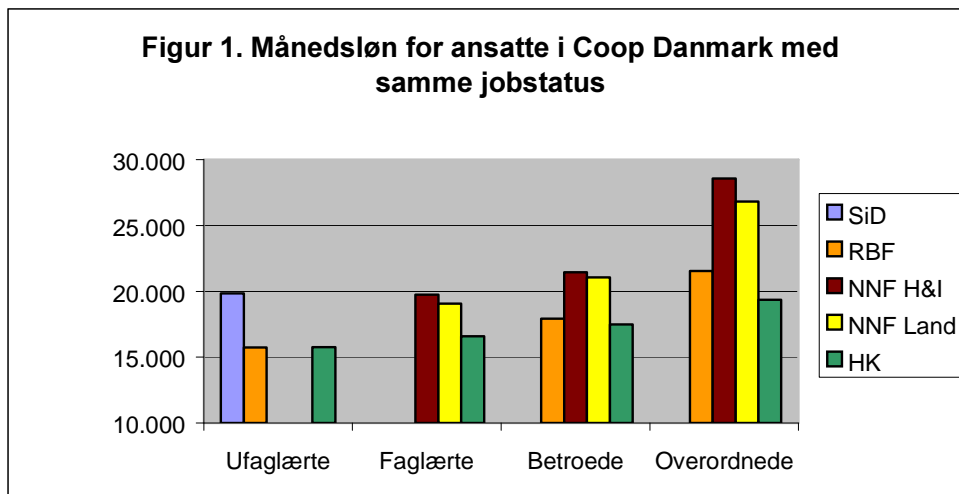
I tabel 2 vises gennemsnitslønnen i de respektive personalegrupper i tabel 1 for hver af de fire jobstatusniveauer.

Tabel 2. Gennemsnitlig månedsløn uden genetillæg for personale i Coop Danmark. Efterår 2003.

	HK'ere	NNF Landbrug	NNF Håndværk og Industri	RBF	SiD	Maksimal forskel	Maksimal forskel, %
Overordnede	19.349	26.831	28.568	21.539		9.219	32%
Betroede	17.465	21.066	21.448	17.922		3.983	19%
Faglærte	16.576	19.074	19.737			3.161	16%
Ufaglærte	15.753			15.742	19.830	4.088	21%

Noter: Der ses bort fra ufaglærte HK'ere med jobstatus 2 og 5. Ufaglærte HK'ere repræsenteres her af kategorien "ekspedienter". Desuden findes "kasseekspedienter, se nedenfor. NNF'ernes løn er oplyst i marts 2003 og er derfor forhøjet med 2%, svarende til den lønudvikling, der har været i den private sektor i periode indtil oktober 2003. Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

Figur 1 viser de samme tal som tabel 2.



Af figuren og tabellen ses, at der er markante lønforskelle mellem lønmodtagere med samme jobstatus. Dette gælder for alle niveauer. Forskellen er mindst for faglærte (16%) og størst for overordnede (32%).

For alle jobstatustyper undtagen ufaglærte har NNF Håndværk og Industri det højeste lønniveau med NNF landbrug lidt lavere. På et væsentlig lavere niveau følger RBF og HK. Blandt ufaglærte er SiD's niveau klart højere end RBF's og HK's niveau.

4. Kvinders og mænds løn.

I de følgende tabeller vises lønforskellene mellem kvinder og mænd i de respektive kategorier. Det bemærkes, at i alle RBF's kategorier er der for få mænd til, at der kan gives oplysninger på grund af anonymitetskravet. RBF's lønninger, som ses i afsnit 3, er altså først og fremmest kvindelønninger.

Tablet 3. Månedsløn for mænd og kvinder blandt overordnet personale i Coop Danmark. Efterår 2003.

	HK'ere med jobstatus 2	Slagtermestre	Bagermestre
Kvinder	19.071	22.530	27.506
Mænd	19.857	27.234	28.646
Forskel	786	4.704	1.140
Forskel, %	4%	17%	4%

Noter: Der ses bort fra ufaglærte HK'ere med jobstatus 2.

Slagter- og bagermestres løn er oplyst i marts 2003 og er derfor forhøjet med 2%, svarende til den lønudvikling, der har været i den private sektor i den mellemliggende periode.

Antallet af mandlige cafeterialedere er for lille til, at det kan oplyses under hensyn til anonymiteten. Cafeterialedere indgår derfor ikke i denne tabel.

Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

Tabel 4. Gennemsnitlig månedsløn for betroet personale i Coop Danmark. Efterår 2003.

	HK'ere m. jobstatus 5	Slagter- mester- svende	Bagermester- svende
Kvinder	17.360	19.393	21.606
Mænd	18.207	21.330	21.412
Forskel	847	1.937	-194
Forskel, %	5%	9%	-1%

Noter: Der ses bort fra ufaglærte HK'ere med jobstatus 5.

Slagter- og bagermestersvendenes løn er oplyst i marts 2003 og er derfor forhøjet med 2%, svarende til den lønudvikling, der har været i den private sektor i den mellemliggende periode.

Antallet af mandlige faglærte RBF'ere er for lille til, at det kan oplyses under hensyn til anonymiteten. Faglærte RBF'ere indgår derfor ikke i denne tabel.

Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

Tabel 5. Gennemsnitlig månedsløn for faglært personale i Coop Danmark. Efterår 2003.

	HK'ere m. jobstatus 9	Slagter- svende	Bagersvende
Kvinder	16.452	18.192	18.706
Mænd	17.773	19.610	20.147
Forskel	1.321	1.418	1.441
Forskel, %	7%	7%	7%

Noter: Slagter- og bagersvendenes løn er oplyst i marts 2003 og er derfor forhøjet med 2%, svarende til den lønudvikling, der har været i den private sektor i den mellemliggende periode.

Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

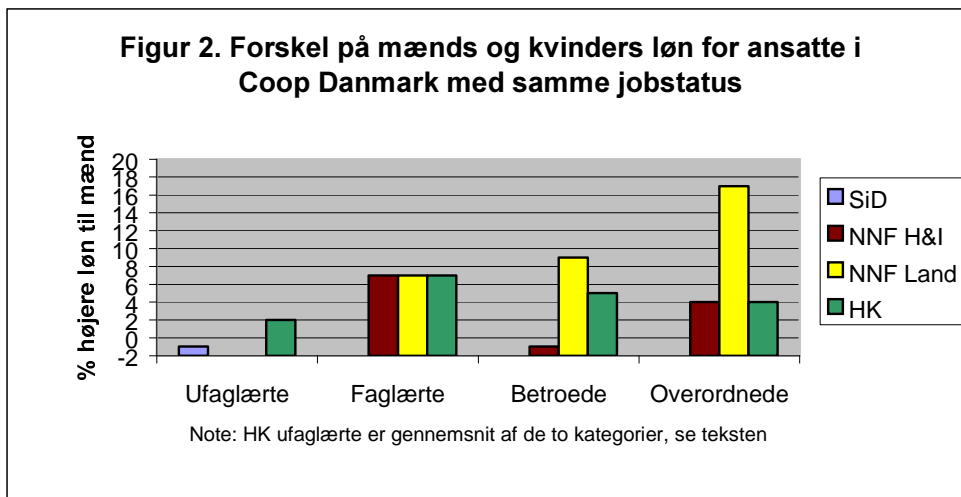
Tabel 6. Månedsløn for ufaglært personale i Coop Danmark. Efterår 2003.

	HK kasse- ekspedienter	HK ekspedienter	SiD lager- assistenter
Kvinder	15.366	15.665	19.986
Mænd	15.566	16.219	19.809
Forskel	200	554	-177
Forskel, %	1%	3%	-1%

Noter: Antallet af mandlige cafeteriamedhjælpere er for lille til, at det kan oplyses under hensyn til anonymiteten. Cafeteriamedhjælpere indgår derfor ikke i denne tabel.

Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

Figur 2 viser disse forskelle i én figur.



For NNF Landbrug er forskellen mellem kønnene markant større end for andre grupper, især for mestre. For HK og NNF Håndværk og Industri gælder nærmest det omvendte: her er forskellen størst for faglærte og mindre for betroet og overordnet personale. For ufaglærte er forskellene små, og hos SiD har kvinderne en anelse højere gennemsnit end mændene. Det sidste gælder også for bagermestersvende (hvoraf der dog ikke er mange, i alt 31 besvarelser, hvoraf 4 kvinder).

Det er bemærkelsesværdigt, at forskellen mellem lønniveauet for de to køn i samme kategorier er væsentlig mindre end forskellen mellem grupperne med samme jobstatus. For eksempel er forskellen i månedsløn mellem mandlige og kvindelige bagermestre kun 4%, mens forskellen mellem bagermestre og HK'ere med jobstatus 2 er hele 32%.

Dette er et klart eksempel på effekten af det kønsopdelte arbejdsmarked. Det er nemlig samtidig sådan, at der er langt flere kvinder end mænd inden for HK og RBF, hvorimod det modsatte er tilfældet i NNF-grupperne og i SiD. Således er ca. 70% af HK'erne kvinder, hvorimod kvinderne kun udgør godt 20% af NNF'erne og ca. 13% af SiD'erne.

For RBF'ernes vedkommende er andelen af mænd som nævnt meget lille, og dette sammenholdt med et forholdsvis lille antal besvarelser indebærer, at det desværre ikke er muligt at sammenligne mænds og kvinders løn for denne gruppe på en meningsfuld måde.

Når kvinder får lavere løn end mænd, hænger det altså sammen med, at kvinderne er beskæftiget i jobkategorier, som giver ringere løn. Kun i mindre grad kan forskellen forklares ved, at kvinder i de enkelte jobkategorier får lavere løn end mænd.

En undtagelse er igen NNF Landbrugs overordnede personale, hvor forskellen mellem kønnene er 17%, og forskellen til fx HK'ere med jobstatus 2 er 28%, altså ikke så meget mere.

5. Regionale lønforskelle.

Regionale lønforskelle findes oplyst for HK, NNF og SiD. For RBF's vedkommende er antallet af besvarelser for lille til, at de enkelte jobkategorier kan deles i regioner.

Regionerne, som materialet er inddelt i, er:

- 1) HUR: Hovedstads- eller HUR-regionen (HT-området).
- 2) Sjælland: Øvrige Sjælland, Lolland-Falster og Bornholm.
- 3) Syddjylland-Fyn: Fyns, Sønderjyllands, Ribe og Vejle amter.
- 4) Midt-Nordjylland: Resten af landet.

Tabel 7 viser de regionale lønforskelle for overordnet personale.

Tabel 7. Månedsløn for overordnet personale i Coop Danmark fordelt på regioner. Efterår 2003.

	HK'ere med jobstatus 2	Slagtermestre	Bagermestre
HUR	20959	28948	29653
Sjælland	18672	25432	27931
Syddjylland- Fyn	19222	26563	29835
Midt- Nordjylland	18791	26873	27709
Maksimal forskel	2287	3516	2126
Maksimal forskel, %	11%	12%	7%

Noter: Der ses bort fra ufaglærte HK'ere med jobstatus 2.

Slagter- og bagermestres løn er oplyst i marts 2003 og er derfor forhøjet med 2%, svarende til den lønudvikling, der har været i den private sektor i den mellemliggende periode.

Antallet af mandlige cafeterialedere er for lille til, at det kan oplyses under hensyn til anonymiteten. Cafeterialedere indgår derfor ikke i denne tabel.

Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

Tabel 8. Månedsløn for betroet personale i Coop Danmark fordelt på regioner. Efterår 2003.

	HK'ere med jobstatus 5	Slagtermester svende	Bagermester svende
HUR	18.551	22950	22324
Sjælland	17.209	22553	...
Syddjylland-Fyn	17.394	20592	21487
Midt-Nordjylland	17.000	20276	20875
Maksimal forskel	1.551	2.674	1.449
Maksimal forskel, %	8%	12%	6%

Noter: Der ses bort fra ufaglærte HK'ere med jobstatus 5.

Slagter- og bagermestersvendenes løn er oplyst i marts 2003 og er derfor forhøjet med 2%, svarende til den lønudvikling, der har været i den private sektor i den mellemliggende periode.

Antal bagermestersvende på Sjælland mm er for lille til, at det kan oplyses af hensyn til anonymiteten.

Antallet af mandlige faglærte RBF'ere er for lille til, at det kan oplyses under hensyn til anonymiteten. Disse indgår derfor ikke i denne tabel.

Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

Tabel 9. Månedsløn for faglært personale i Coop Danmark fordelt på regioner. Efterår 2003.

	Faglærte HK'ere med jobstatus 9	Slagtersvende	Bagersvende
HUR	17.328	19722	20767
Sjælland	16.340	19489	19721
Syddjylland-Fyn	16.414	18760	19028
Midt-Nordjylland	16.478	18235	18975
Maksimal forskel	988	1.487	1.792
Maksimal forskel, %	6%	8%	9%

Noter: Der ses bort fra ufaglærte HK'ere med jobstatus 9.

Slagter- og bagersvendenes løn er oplyst i marts 2003 og er derfor forhøjet med 2%, svarende til den lønudvikling, der har været i den private sektor i den mellemliggende periode.

Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

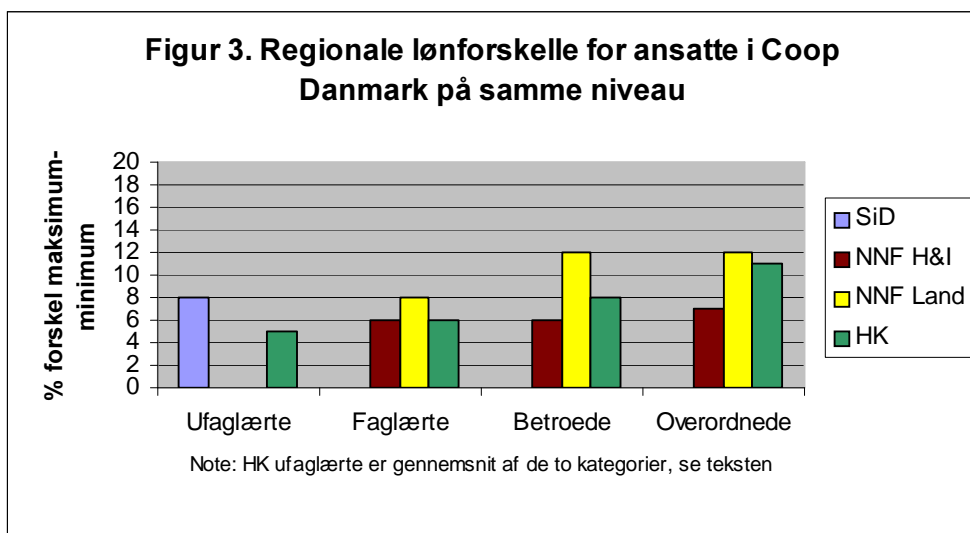
Tabel 10. Månedsløn for ufaglært personale i Coop Danmark fordelt på regioner. Efterår 2003.

	HK kasse- ekspedienter	HK ekspedienter	SiD lager- assistenter
HUR	14.985	15.555	21500
Sjælland	15.097	15.333	...
Syddjylland- Fyn	15.399	15.792	19819
Midt- Nordjylland	15.853	16.185	19689
Maksimal forskel	868	852	1.811
Maksimal forskel, %	5%	5%	8%

Noter: Coop Danmark har ingen lagre på Sjælland mm.
Kilde: De respektive organisationers lønstatistik.

Som det fremgår af tabellerne, er de regionale lønforskelle mellem 5% og 12%. De regionale forskelle er altså mindre end mellem personalegrupper med samme jobstatus og som hovedregel også mindre end forskellen mellem køn. Alligevel er de værd at tage med i betragtning.

Figur 3 viser tallene fra tabel 7-10.



Adresser mm.:

Handelskartellet
C F Richs Vej 103
2000 Frederiksberg
Tlf.: 38 18 20 10
Email: handelskartellet@net.dialog.dk
www.handelkartellet.org

SiD
Kampmannsgade 4
Postboks 392
1790 København V
Tlf.: 33 14 21 40
Email: sid@sid.dk
www.sid.dk

Specialarbejdernes Landsklub i Coop Danmark
V/formand Palle Birk
Hobrovej 461
9200 Aalborg SV
Tlf.: 96 34 53 45
Mobil: 21 21 44 04

RestaurationsBranchens Forbund (RBF)
Thoravej 29-33
2400 København NV
Tlf.: 72 24 72 24
Email: rbf@rbf.dk
www.rbf.dk

HK/Handel
Weidekampsgade 8
0900 København C
Tlf.: 33 30 43 43
Email: handel@hk.dk
www.hkhandel.dk

NNF
C F Richs Vej 103
2000 Frederiksberg
Tlf.: 38 18 72 72
Email: nnf@nnf.dk
www.nnf.dk

Bagerne region nord (Øst-, Vest-, Midt- og Nordjylland)
Regionstillidsrepræsentant
Leo Frederiksen
Telefon 87 34 53 39
E-post: Leo.Frederiksen@coop.dk

Bagerne region syd (Fyn og Sydjylland)

Regionstillidsrepræsentant

Lars Hansen

Telefon 64 82 37 44

Telefon arbejde 64 82 28 91

Bagerne region øst (Sjælland og øerne)

Regionstillidsrepræsentant

Krista Hansen

Telefon 43 86 31 22

E-post: Krista.Hansen@coop.dk

Irma slagterne

Regionstillidsrepræsentant John Lander Andersen

Telefon 44 95 07 84

E-post: slagter@detail.dk

Slagterne nord (øst, vest, midt, og Nordjylland)

Regionstillidsrepræsentant Kurt Pedersen

Telefon 86 15 67 33

E-post: kurt.ejler@mail.tele.dk

Slagterne region syd (Fyn og Sydjylland)

Regionstillidsrepræsentant Ole Willy Christensen

Telefon arbejde 62 2314 66 mobil 28 56 90 38

E-post: olecoop@hotmail.com

Slagterne region øst (Sjælland og øerne)

Regionstillidsrepræsentant Leif Pedersen

Telefon 43 86 31 24

E-post: Leif.Pedersen@coop.dk