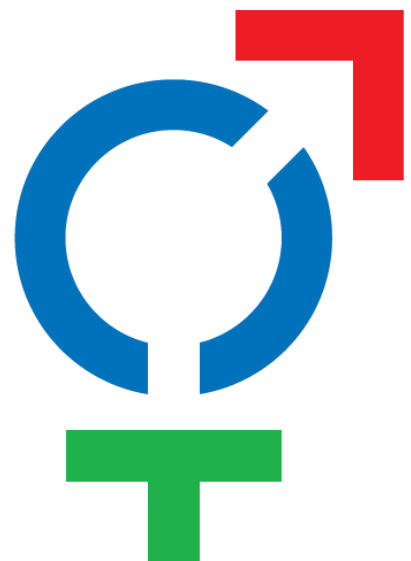


# Ligeløn for kvinder og mænd

*– hvordan vurderer jeg, om forskellige jobfunktioner har samme værdi !*



## **Baggrund:**

At fastlægge værdien af en jobfunktion i forhold til en anden er ikke nogen enkel sag. Hverken når der skal laves nyt lønsystem, eller når der skal forhandles løn. Der er historiske forhold, kultur, kønsroller og traditioner, som spiller ind udover forhandlingstaktik og – styrke.

Kurset vil i udvikling med deltagerne gennemgå forskellige metoder og tilgange til at analysere ligeløn mellem kvinder og mænd på det danske arbejdsmarked. Deltagerne vil blive indført i de forskellige metoder, og hvad de kan bruge på deres arbejdsplads til at sikre ligeløn. Desuden vil kurset give en overblik over den nyere forskning i hvordan kultur, kønsroller og traditioner giver sig udtryk i, hvordan "den gode arbejder" forstås. Og hvad det betyder for løndannelsen på forskellige arbejdspladser i det offentlige og private arbejdsmarked.

Der hentes internationale erfaringer gennem en forelagt uddannelsesrejse til Sverige med at bruge jobvurdering som værktøj og supplere med de få erfaringer, der er i Danmark.

For at kunne arbejde med disse problemstillinger konkret på arbejdspladsen, så er det nødvendigt med metodeudvikling. Det vil være kursets omdrejningspunkt. Metodeudvikling vil være rettet mod:

- Jobvurdering som værksted til at analysere kvinde- og mandedominerede jobfunktioner og samme værdi
- Hvordan kobles en kønsneutral lønforhandling med eksisterende og nye lønsystemer?
- anbefalinger til at udforme kønsneutrale lønsystemer og lønforhandlinger.

## **Udbytte:**

Mål med kurset er at:

- Deltagerne bliver kompetente til at arbejde med jobvurderingsværktøj
- Får konkret indblik i, hvordan kultur og normer spiller ind i lønforhandling
- Får kendskab til ligelønslovens muligheder
- Blive bedre til at opsnuse faglige sager, hvor der ikke er ligeløn
- Få gode ideer fra det tværfaglige samarbejde til ens faglige arbejde.

## **Indhold:**

Udviklingskurset vil blive tilrettelagt med 6 onsdage kl. 10.00 – 15.00 forskellige steder i landet:

København, Odense, Vejle, Aalborg, Fredericia og Silkeborg (2 dage i Silkeborg).

Desuden er der en kursusuge i Sverige, hvor der vil blive arbejdet med jobvurdering som værktøj. Desuden taler vi med svensk fagbevægelse.

## **De 6 enkeltdage:**

1. Det juridiske råderum i ligelønsloven – nyere sager gennemgås med særlig fokus på ligeløn for arbejde af samme værdi. (København).
2. Lønssystemer og løndannelse set med kønsbriller – ligeløn, kultur og åbenhed. Flere metoder til at undersøge, om der er ligeløn mellem kvinder og mænd. (Odense).
3. Ligeløn for arbejde af samme værdi – jobvurdering som metode til at analysere og vurdere kønsneutral løndannelse. (Silkeborg, Langsøhus – 2 dage).
4. Flexibilitet, tilstedeværelse og ligeløn – kan familievenlighed og ligeløn forenes med nutidens høje krav til tidsmæssig flexibilitet? (Aalborg).
5. Kønsopdelt lønstatistik – værktøj til at have dialog med ledelsen om lønssystemer og lønudvikling. (Vejle).
6. Metoderne om jobvurdering og kønsneutrale lønssystemer samles, og der formuleres anbefalinger til det videre arbejde med ligeløn mellem kvinder og mænd på arbejdspladsen. (Fredericia).

## **Tid og sted:**

*(Datoerne vil kun blive ændret, hvis der sker uforudsete ting).*

## **Onsdag den:**

8. februar, 14. marts, 13. juni, 12. september og 14. november.

*Enkelt dagene afholdes kl. 10.00 – 15.00.*

Langsøhus (Silkeborg) – internat:

Onsdag den 18. april kl. 10.00 – torsdag den 19. april kl. 15.00.

## **Uddannelsesugen:**

Mandag den 1. oktober – fredag den 5. oktober (weekend kan indgå).

Stedet er Sverige, hvor der er arbejdet konkret med jobvurdering som værktøj til at opnå ligeløn mellem kvinder og mænd.

Du kan tilmelde dig enkelte dage. Ved tilmelding til uddannelsesugen skal du også tilmelde dig mindst 4 af dagene, hvor onsdag den 18. april – torsdag den 19. april er 2 af dagene.

## **Forudsætning for at deltage:**

At der bliver arbejdet konkret med ligeløn under og efter kurset.

Kurset retter sig bredt mod tillidsvalgte indenfor offentlige og private arbejdspladser.

**Tilmelding og godkendelse:**

Tilmelding og godkendelse skal ske igennem dit forbund/afdeling og herefter tilmelding på nedenstående FIU-nr. – ud fra det du skal deltage i.

**FIU-nr:** 5207 12 00 38

(6 enkeltdage **uden** uddannelsesugen).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 39

(6 enkeltdage **med** uddannelsesugen).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 40

(København den 8. februar).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 41

(Odense den 14. marts).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 42

(Silkeborg - Langsøhus den 18. april.– 19. april).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 43

(Aalborg den 13. juni).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 44

(Vejle den 12. september).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 45

(Fredericia den 14. november).

**FIU-nr.:** 5207 12 00 46

Uddannelsesugen til Sverige, hvor du samtidig skal tilmelde dig de **4 enkeltdage** du deltager i – Silkeborg indgår her med 2 af dagene).

**Underviser:**

Annelise Rasmussen, 3F er gennemgående underviser og vil inddrage relevante fagpersoner.

**Tovholder:**

**Annelise Rasmussen**, 3F.

Spørgsmål kan rettes på mail til:

[annelise.r@3f.dk](mailto:annelise.r@3f.dk)

