

Gør reformen til et ligestillingsmæssigt springbræt

Den offentlige sektor oses af KØN. Ca. 75% af de ansatte er kvinder. Til gengæld er der stor overvægt af mænd i offentlig ledelse. Især topledelse. Ligeløn er fortsat et problem her, om end mindre end på det private område. Kvinder er i stor overtal som aftagere af offentlige serviceydelser. Og endelig er der en kæmpe kønsskævhed i den måde politiske magt og indflydelse er fordelt i de aller fleste kommuner.

Til trods for at KØN lyser i neon i den offentlige sektor, har den siddende regering ikke gjort sig tanker om, hvad køn skal betyde i den største administrative omvæltning i Danmark siden 19970.

Strukturreformen kunne blive et ligestillingsmæssigt tigerspring

I følge opgørelse fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet betyder denne omvæltning, at 145.800 vil kunne indtræde i nye overenskomster. Dertil kommer bl.a. 100.000 i kommunerne, som vil skulle skifte arbejdsopgaver. En så kæmpestor omvæltning rummer helt oplagte muligheder for et tigerspring rent ligestillingsmæssigt. Med fokus på køn vil det være muligt at opnå en langt bedre nyttiggørelse af de ansattes potentialer, en mere retfærdig og demokratisk fordeling af magt og indflydelse og en bedre service til borgere af begge køn. Men ak! Hverken Strukturkommissionens arbejde eller regeringens forlig med DF indeholder et eneste forsøg på at tænke køn og ligestilling med i denne forvandling af Danmarks administrative landkort.

Kun halvhjertede forsøg på at ligestillingsvurdere lovforslag

Affødt af spørgsmål fra enkelte folketingsmedlemmer er regeringen begyndt at indarbejde en form for ligestillingsvurdering i nogle af de fremsatte lovforslag. Men den ligestillingsmæssige vurdering er så lemfældig og overfladisk, at den ligeså godt kunne være udeladt.

Nu sætter fagbevægelsen m.fl. ind på at få kønnet på dagsordenen

Et netværk af ligestillingsinteresserede, som 3F har taget initiativ til, vil forsøge at få kønnet mere på banen i selve lovgivningsarbejdet. Bl.a. med en stor høring den 1. juni på Christiansborg, spørgsmål til folketingspolitikere og foretræde i kommunaludvalget.

Meget kan gøres på egen arbejdsplads i disse måneder

En stor del af forandringerne er allerede i fuld gang. Her kan tillidsvalgte, spille en vigtig rolle som vagthund og aktør. Man kan have fokus på kønsfordelingen i de mange udvalg og arbejdsgrupper, der nedsættes til at forberede kommunesammenlægninger og flytningen af opgaver fra en instans til en anden. En fair kønsblanding her vil fremme nytænkning og modvirke forringelser for ansatte på det udførende niveau. Den, der har skoen på, ved også, hvor den trykker.

Tillidsvalgte kan råbe vagt i gevær både internt og eksternt ved at stille spørgsmål om, hvordan der leves op til ligestillingslovens §4 om at medtænke kønsperspektivet i al planlægning og forvaltning. Få evt. en lokal journalist ved en radio eller avis til at interessere sig for en konkret sag. Ofte skal der et offentligt lys på en sag, før det rykker politisk.

Et udpluk af nyttige hjemmesider

Både LO og en række forbund har valgt at informere meget på deres hjemmesider om udviklingen omkring kommunalreformen. Desværre har heller ikke disse organisationer et skarpt øje for kønnet i reformen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte tillidsvalgte selv er opmærksom på mulighederne

for at bruge kommunalreformen som et ligestillingsmæssigt springbræt. Det er som oftest når ting alligevel ændres, at dette perspektiv har en chance for at komme i spil.

Der kan hentes hjælp bl.a. på følgende hjemmesider: www.LO.dk, www.HK.dk/reform, www.KTO.dk, www.KL.dk, Kommunernes Landsforening, www.ARF.dk, Amtsrådsforeningen.

Tillidsvalgte, der skal afgive kolleger til staten, kan have glæde af at orientere sig på : www.cfu-net.dk eller www.perst.dk . Her findes bl.a. ”Kommunalreform og personalet – En vejledning”.

På www.LOLI.dk vil der løbende blive orienteret om de initiativer, som det omtalte netværk søsætter.

Individuel assistance

Kontakt også gerne Margot Torp for yderligere oplysninger og hjælp til at spotte kønnet i aktuelle sager. Tlf. 4011 7365 / margot.torp@mail.dk

Margot Torp den 3.maj 2005