

Flere **MÆND** i omsorgssektoren! Ja tak, men hvordan?

Få økonomisk støtte til at afprøve gode ideer i Jeres kommune
Kommuner og kommunale arbejdspladser kan søge 5.000 - 50.000 kr.



Ansøgningsfrister:

17. september 2007 - første runde
1. november 2007 - anden runde

Hvorfor flere mænd?

KL og KTO/FOA ønsker at støtte kommunerne i at afprøve nye ideer til at rekruttere og fastholde flere mandlige ansatte indenfor omsorgssektoren.

- ♦ På børneområdet er der brug for mandlige rollemodeller.
- ♦ På ældreområdet mangler brugerne mandlige omsorgspersoner.
- ♦ Service og omsorgen bliver bedre, når begge køn bidrager med deres forskellighed.
- ♦ Det vil også give et større rekrutteringsgrundlag, hvis det lykkes at få flere mænd ind på disse områder.

Dette initiativ er et led i at skabe mangfoldige, attraktive arbejdspladser, hvor begge køn er repræsenteret, trives og kan bruge deres forskellige kompetencer – og hvor brugerne har rollemodeller og omsorgspersoner af begge køn.

Hvad kan I søge støtte til?

Alle kommuner/kommunale arbejdspladser kan søge støtte til at afprøve nye ideer og metoder, der kan bidrage til at rekruttere og fastholde flere mænd i omsorgssektoren. I kan søge fra 5.000 kr. til 50.000 kr.

Midlerne kan bruges til for eksempel ekstern konsulentbistand, eksterne oplægsholdere, formidling, journalistbistand, temadage, forplejning etc. I skal selv lægge tid og arbejdskraft i projektet, da midlerne ikke må bruges til lønkomensation og heller ikke til konkrete investeringer i IT eller lignende.

Hvorfor vælger mænd omsorgssektoren?

De mænd, der vælger at arbejde indenfor omsorgssektoren, gør det ofte, fordi de føler, at den tætte kontakt med mennesker giver dem et vigtigt indhold i arbejdet og dermed i livet.

Nogle af mændene har i forvejen en anden uddannelse – ofte som håndværkere, men ønsker efter nogle år at skifte fag. Det kan være af helbredsmæssige grunde, eller det kan være mænd, hvis livssyn har ændret sig med alderen, og som har fundet ud af, at de er rigtig gode til at tage sig af andre. De har det godt med ældre eller børn og ønsker derfor at skifte arbejdsområde for at få et jobindhold, de er glattere for.

For mange etniske unge er respekten for de ældre stor, og de unge vil derfor gerne hjælpe dem, være sammen med dem og blive en vigtig del af deres liv.

For nogle betyder det også meget, at de kan være sikre på at få ansættelse på disse områder, da der kommer til at mangle arbejdskraft i de kommende år.

Hidtil har det desuden været relativt let for mænd at opnå en lederstilling på omsorgsområdet.

Inspiration

De lokale kommuneprojekter skal bidrage med ideer og erfaringer til:

- ♦ **At rekruttere flere mænd**

- ♦ Har I ideer til, hvordan jeres arbejdsplads kan tiltrække flere mænd?
- ♦ Har I lyst og ideer til at afprøve alternative måder at rekruttere mænd på?
- ♦ Har I ideer til, hvordan man kan eksperimentere med udformningen af stillingsopslag, så de appellerer til mænd, og kan de formidles i andre medier end sædvanlig?
- ♦ Har I nogle forslag til, hvordan man kan tage højde for kønspektivet i ansættelsessamtaler?

- ♦ **At fastholde de mandlige ansatte**

- ♦ Har I lyst til at afprøve, hvad der i introduktionsperioden er vigtigt for mænd?
- ♦ Har I lyst til at undersøge, hvad der er et godt arbejdsindhold for mænd?
- ♦ Har I ideer til, hvordan man kan arbejde med arbejdspladsens kultur, så den bliver rummelig også i forhold til mænd?
- ♦ Kan I forestille jer nogle incitamenter eller jobfunktioner, der i særlig grad kan være med til at fastholde mænd?

Spørgsmålene er ment som inspiration og skal på ingen måde forestille at være udtømmende i forhold til de baner, I kan tænke i.

Nye ideer er mere end velkomne, så slip fantasien løs.

Aktiviteterne kan være målrettet bestemte grupper, fx unge, karriereskiftere, eller mænd med anden etnisk baggrund. Eller de kan være rettet bredt mod mandlige ansøgere/ansatte i almindelighed.

De kan handle om arbejdsvilkår, arbejdsopgaver og arbejdspladskultur, men også om nye og skæve vinkler, der fremmer formålet.

Ved udvælgelsen af projekter lægger vi vægt på

- ♦ Nytænkning og kvalitet.
- ♦ At få nye, relevante spørgsmål og problematikker belyst.
- ♦ At ideerne og erfaringerne kan bruges af andre.
- ♦ At projektforslagene kommer fra forskellige arbejdspladser.
- ♦ At der er en geografisk spredning på de arbejdspladser, der deltager.

Krav til projektdeltagelse

- ♦ Initiativerne skal være handlingsorienterede og kunne afprøves i projektperioden.
- ♦ De lokale projekter forventes at deltage i eventuelle formidlingsaktiviteter.
- ♦ Projekterfaringerne skal sendes til KL skriftligt senest 30. juni 2008 (max 5 A-4 sider).
- ♦ Der skal udpeges to kontaktpersoner i hvert projekt: En repræsentant fra ledelsen og en repræsentant fra medarbejderside – for at sikre såvel ledelsesmæssig opbakning som medarbejderinvolvering i projektet.
- ♦ Der skal desuden udpeges en projektleder, der skal sikre gennemførelsen. Projektlederen kan være en af de to kontaktpersoner, men behøver ikke være det.
- ♦ Ansøgningen skal forelægges/godkendes af arbejdspladsens MED/SU. Godkendelse fra MED/SU kan dog godt ske efter, at ansøgningen er fremsendt til KL.

Ansøgningsfrister 17. september og 1. november 2007

Der er to ansøgningsrunder. For 1. ansøgningsrunde er ansøgningsfristen den 17. september 2007, her udlodder vi ca. halvdelen af projektmidlerne. For 2. ansøgningsrunde er fristen den 1. november 2007. I begge tilfælde vil ansøgerne få svar 14 dage efter ansøgningsfristen.

De tildelte projektmidler udbetales, når I har fremsendt regnskab med dokumentation for afholdte udgifter, samt redegørelse om projektførelsen.

Ansøgningen sendes til KL, Weidekampsgade 10, 2300 København S (att. ilona Abrahamsen), eller via mail til ila@kl.dk og cc. til jor001@foa.dk.

Krav til ansøgningen

Der er udarbejdet et ansøgningsskema, som skal benyttes. Ansøgningsskemaet og en pdf-fil med denne pjece findes på www.personaleweb.dk/fleremaend og www.kl.dk og www.foa.dk. Ansøgningsskemaet kan også rekvireres ved henvendelse til projektlederne fra KL eller FOA.

Det er tilstrækkeligt for en projektansøgning at udfylde dette skema, men man kan også medsende supplerende materiale, max. 5 A-4 sider.

Yderligere oplysninger

Konsulenterne Ilona Abrahamsen & Pia Olsen
KL
Telefon: 3370 3216 / 3370 3827
e-mail: ila@kl.dk / pio@kl.dk

Konsulent Joanna Rønn
FOA - Fag og Arbejde
Telefon: 4697 2418
e-mail: jor001@foa.dk

