

Jeg er rigtig glad for at være her, jeg er rigtig glad for at fagbevægelsen på forskellig måde nu er aktive i forbindelse med Copenhagen Pride, og endelig er jeg rigtig glad for at kunne præsentere den folder om diskrimination af homoseksuelle på arbejdspladsen, som LO har udarbejdet i samarbejde med Landsforeningen for Bøsser og Lesbiske – og med støtte fra EU-Året for Lige Muligheder!

I mange lande har der gennem ganske mange år været en tæt forbindelse mellem fagbevægelsen og de nationale Pride Parades, f.eks. i Australien, i USA, i flere europæiske lande, men også hos vores søsterorganisationer i Norge og Sverige.

Nu har Pride jo ikke så mange år på bagen i Danmark (*1996 er den første*) – og jeg er personligt glad for, at fagbevægelsen har været synlig inden for de seneste år – og det i stadig større målestok.

Og jeg er også glad for internt i fagbevægelsen at kunne iagttage en stadig større aktivitet omkring de ”homoseksuelle udfordringer”, hvis jeg må kalde dem sådan.

Jeg aldrig tænkt på homoseksualitet som andet end et aktiv, som et led i den mangfoldighed som både er nødvendig og vigtig i ens private liv – og på arbejdspladserne. Jeg vil gå så langt som til at sige, at evnen til at favne og håndtere mangfoldighed faktisk er forudsætningen for, at vi bevæger fremad. Og fordi mine egne associationer er så entydigt positive, har jeg ikke været særligt

fokuseret på de problemfelter, som f.eks. homoseksualitet kan kaste af sig – heller ikke på arbejdspladsen.

De var derfor også med nogen overraskelse, jeg læste den undersøgelse som LO's nyhedsbrev A4 lavede for et par år tilbage. Overraskende på den dårlige måde. Det er den første undersøgelse af sin art herhjemme – og den viser desværre, at mange bøsser og lesbiske faktisk har oplevet og oplever diskrimination i arbejdslivet i forbindelse med deres seksualitet.

Derfor har vi i LO's uddannelser af tillidsrepræsentanter sat fokus på disse spørgsmål – og det har været en glæde for mig at se flere forbund kaste sig aktivt ind i kampen mod diskrimination af bøsser og lesbiske, herunder også fagbevægelsens aktive deltagelse i Copenhagen Pride.

Og som om at A4's undersøgelse ikke kunne stå alene, har vi netop i foråret været vidne til den første sag om diskrimination ført af et af LO's forbund (NNF; Nærings- og Nydelsesmiddelforbundet) ved byretten i Hjørring.

Sagen handler om en ung bagersvend, der af sin mester er blevet chikaneret på det groveste i forbindelse med, at han valgte at stå åbent frem om sin seksualitet over for sine kolleger. Chikaneret på en måde der er både småskåret og ondskabsfuldt – og udtryk for en holdning, jeg oprigtigt troede hørte strenge religiøse samfund i fjerne egne af verden til.

Bagermesteren blev dømt til at betale den unge mand 100.000 kr. i erstatning, hvilket er både ret og rimeligt. Man kan vel godt hævde, at det er en god slutning på historien, men personligt ville jeg langt

foretrække, om vi i fremtiden kunne garantere, at INGEN skal igennem noget der ligner; hverken når det kommer til chikanerier – eller retssager!

Bagermesteren har nu anket sagen til landsretten, så den mangler stadig at finde sin endelige afslutning, skal jeg lige huske at sige.

Derfor bruger vi i LO-fagbevægelsen også dagen i dag til at sætte af, i forhold til en konkret indsats på arbejdspladsniveauet - og det er vores håb, at vi kan bringe diskussionerne om diskrimination af bøsser og lesbiske ind på den enkelte arbejdsplads, således at man får taget dialogen, at man får lavet en ordentlig personalepolitik på området – og hvad det i øvrigt måtte kræve at imødegå den slags ubehageligheder og urimeligheder.

Der er ting nok at blive både udfordret – og måske endda stresset - af på et moderne arbejdsmarked. Hvis man så oven i det ikke føler, man kan været sig selv på jobbet, så kan jeg godt forstå at kæden hopper af.

Vi har som sagt lavet en oplysningsfolder i samarbejde med Landsforeningen for Bøsser og Lesbiske og jeg vil godt benytte lejligheden til at takke den arbejdsgruppe, der har stået bag tilblivelsen af folderen, hvor foruden LO og LBL, også forbundene 3F og HK har deltaget.

Jeg synes, det et flot stykke arbejde – og jeg vil i særdeleshed takke LBL for et positivt og berigende samarbejde.

Jeg vil også gerne sige tak til EU's År for Lige Muligheder, som har bidraget økonomisk til udgivelsen. LO's indsats er også et led i

dette år, hvor mange gode kræfter rettes mod at eliminere alle former for diskrimination.

Jeg håber at vores indsats kan bidrage til en fortsat positiv udvikling på området – og jeg vil gerne garantere, at det er noget jeg personligt vil holde vågent øje med.

Tak for invitationen til at komme - fortsat god Pride!