

Baggrund:

I det såkaldte "Udkantsdanmark" står man i højere grad end andre steder overfor problemer som arbejdsløshed, lavere sundhedsniveau, lavere uddannelsesniveau, mere vold i hjemmet osv. Samtidig er der også en tendens til at det især er kvinder, der rejser væk fra "yder-områderne", og med deres flytning falder uddannelsesniveauet endnu mere, fordi de generelt set er bedre uddannede end mændene. Institutioner og kulturliv rykker til de store byer, hvilket heller ikke holder på folk.

LO-fagbevægelsen er ikke interesseret i denne skævvridning, og med udviklingen i "Udkantsdanmark" er især mænds arbejdsliv og identitet truet. Der er behov for, at de tillidsvalgte i udkantsområderne drøfter denne udfordring, dvs. offensivt går ind og medvirker til, at arbejdspladserne har personalepolitikker, der tiltrækker dygtige mænd og (især) kvinder. Vi vil sætte "den vel fungerende arbejdsplads" i centrum - og undersøge hvordan den og dermed den tillidsvalgte kan blive en dynamo for lokalområdet.

Det er altså en konstruktiv vinkel, vi vil lægge på emnet. Vi finder de gode historier fra lokalområdet frem og inviterer forskellige ildsjæle, der bidrager til lokalområdet.

Udbytte:

- Få optimisme og gode historier i spil i diskussionen om "Udkantsdanmark".
- Sikre at tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter generelt bliver bekendte med udfordringen og specielt tillidsvalgte fra "Udkantsdanmark" får inspiration og handlemuligheder.
- Afkode omgivelsernes betydning for at arbejdspladser er attraktive og kan få veluddannede kvinder (og mænd) til at rejse til /blive.

Fortsættes næste side.

- Deltagerne indgår i dialog om og præsenteres for initiativer, der kan skabe en udvikling der giver attraktive arbejdspladser og et mindre skævt Danmark – for både mænd og kvinder. Attraktive arbejdspladser med trivsel, udviklingsmuligheder og efteruddannelsesmuligheder m.m.

Indhold:

- Status på den skæve udvikling i "Udkantsdanmark" i almindelighed og i et kønsperspektiv og i et arbejdspladsperspektiv.
- 2 tillidsrepræsentanter fra Novo Nordisk i Kalundborg fortæller om hvad virksomheden gør for at gøre det attraktivt for medarbejdere at arbejde der? Hvordan er mænd og kvinder placeret i virksomheden? Hvordan samarbejder lokalsamfundet om attraktive forhold?
- Tillidsvalgt fra en virksomhed, der har måttet fyre: Mine 5 højeste ønsker når jeg skal bidrage til at virksomheden kan trives og fastholde dygtige mænd og kvinder.
- Repræsentant fra Dansk Metal.
10 gode råd til politikerne hvis arbejdspladserne i Udkantsdanmark skal bibeholdes og tiltrække både mænd og kvinder.
- Besøg af en aktiv lokalpolitiker.
- Repræsentant fra arbejdsgiversiden, DI eller lokal virksomhedsleder. Udfordringer og muligheder ved at placere virksomheder i Udkantsdanmark.
- NGO'eres bud på løsninger.
- Fælles dialog og analyse: 10 gode råd og fif med handlemuligheder. *Oplæg og dialog.*

Tid og sted:

Torsdag den 17. november 2011
kl. 17.30 – 20.00.

Kalundborg hallernes restaurant
Munkesøgade 3, 4400 Kalundborg

Pris.: Gebyrfrit

FIU-nr.: 5207 11 01 11

Målgruppe:

TR (tillidsrepræsentanter) og AR (arbejds miljørepræ-
sentanter).

Tovholder:

Susanne Fast Jensen, 3F.

Spørgsmål kan rettes på mail til:

susanne.fast.jensen@3f.dk

2011

Fyraftensmøde om Udkantsdanmark i et kønsperspektiv

Kalundborg