

### **Baggrund:**

Familieformerne ændrer sig enormt i disse år.

**Familien er ikke længere lig med ”far, mor og to børn”.** Der bliver flere og flere singler, dels på grund af skilsmisser, men også fordi det bliver mere normalt, aktivt at vælge singlelivet til.

En familieform hvor barn/børn skiftes til være hos mor en uge og far en anden - vinder også frem. Nye tal viser, at der er vækst i andelen af enlige mødre, herunder at flere lever fattigt.

Samtidig er det ikke ualmindeligt, at personer med stort overskud vælger at blive kunstigt befrugtet og få barn alene.

Homoseksuelle par, med og uden børn, bliver mere almindeligt. Familiesammenførte er også en familieform, der skal tænkes nyt omkring.

Det sker – selvom det er mere sjældent – at enlige mænd bruger rugemødre, og at enlige kvinder aktivt vælger børn til og faderen fra.

Det korte af det lange er, at kernefamilien ikke længere står alene som familieform, og spørgsmålet er de eksisterende familiepolitikkers sikring af sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv (SMAF), også rummer de ”nye familiers” behov?

Man kan eksempelvis forestille sig at der kan være øget brug for frihed til at følge børn til læge, tandlæge, etc. At stress lettere kan opstå og behov for fleksible tider og hjemmearbejde øges. At tidsbesparende servicetilbud på arbejdspladsen er ekstra værdifulde. At familieaktiviteter på arbejdspladsen bliver højt værdsat og skal være mangfoldige. At arbejdstiden kan lægges med mange timer én uge (der hvor barnet er hos den anden forælder) og færre den anden. etc.

### **Målgruppe:**

Arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter inviteres til en temadag - hvor vi på baggrund af inspirerende indlæg, ny viden og dialog sammen formulerer 2-3 bud på moderne familiepolitikker.

### **Udbytte:**

På temadagen får du viden og inspiration til at udarbejde en moderne familiepolitik på din egen arbejdsplads- og i øvrigt medvirke til at inspirere andre.

De udviklede politikker vil blive synliggjort på [www.loli.dk](http://www.loli.dk) og omtalt i medierne.

### **Program:**

*Kl. 10.00 - 10.15:*

**Velkomst, præsentation og indledning v/Susanne Fast Jensen, 3F.**

*Kl. 10.15 - 11.50: **Nye familieformer – et generelt overblik.***

Lisbeth B. Knudsen, professor i sociologi, på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde, giver et generelt overblik over udviklingen i familietyper i dagens Danmark. Hvad betyder arbejdsmarkedspolitikken og andre samfundsmæssige forhold for valg af familietype og for den familietype man lever i?

*Efter oplægget er der god mulighed for spørgsmål og dialog.*

*Kl. 11.50 - 12.00: **Pause.***

*Kl. 12.00 - 13.00: **Familieliv ud fra et minoritetsperspektiv.***

Uzma Ahmed Andresen, konsulent og rådgiver præsenterer konkrete idéer til en familierpolitik på arbejdspladsen ud fra et minoritetsperspektiv.

Desuden ridser Uzma op, hvordan fagbevægelsen og tillidsrepræsentanterne kan støtte minoritetsfamilier, som arbejder på at opnå point for at bevare opholdstilladelsen eller opnå dansk statsborgerskab.

*Kl. 13.00 - 13.45: **Frokost.***

*Kl. 13.45 - 14.30: **Regnbuefamilie – homoperspektiv på familieliv. Uligestilling i familieliv** v/ Rikke Voergård-Olesen, talsperson for Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg, LGBT Danmark.*

*Efter oplægget er der god mulighed for spørgsmål og dialog.*

*Kl. 14.30 - 15.30: **Muligheder, udfordringer og visioner set fra et tillidsvalgtperspektiv.***

Indlæg fra arbejdspladstillidsvalgte om familierpolitiske udfordringer og muligheder på arbejdspladsen ligenu.

Hvordan er familierpolitik tænkt, hvordan fungerer de og hvordan kan man lave en mere inkluderende familierpolitik?

*Dialog og udarbejdelse af eksempler på ”den gode familierpolitik”.*

*Kaffe og kage.*

**Afrunding og opsamling.**

**Tid og sted:**

Tirsdag den 30. august kl. 10.00 – 15.30.

Dansk Metal, 3F eller et andet sted i nærheden af Hovedbanegården.

**FIU-nr.:** 5207 11 00 93

**Pris.:**

Kr. 350,00.

**Tovholder:**

Susanne Fast Jensen, 3F.  
Spørgsmål kan mailes til:  
[susanne.fast.jensen@3f.dk](mailto:susanne.fast.jensen@3f.dk)

# 2011

## Familie på mange måder !

*Hvordan ser nye velfungerende familiepolitikker ud på arbejdspladsen?*