

3. LIGESTILLING I BESLUTNINGSTAGNINGEN

I de fleste medlemsstater er kvinderne fortsat underrepræsenteret i de processer og stillinger, hvor beslutningerne træffes, især på de højeste niveauer, til trods for at de næsten udgør halvdelen af arbejdsstyrken og over halvdelen af de nye universitetskandidater i EU.

Trods fremskridt i retning af balance mellem kønnene inden for den politiske beslutningstagning er der stadig meget, der skal gøres: Gennemsnitligt er kun hvert fjerde medlem af de nationale parlamenter og hver fjerde minister i de nationale regeringer en kvinde (18).

Inden for økonomisk beslutningstagning er andelen af kvinder lavere end andelen af mænd på alle ledelses- og beslutningstagningsniveauer. Kun hvert tiende bestyrelsesmedlem i de største børsnoterede selskaber i EU er en kvinde, ligesom kun 3 % af bestyrelsesformændene er kvinder. Forskning viser, at kønsdiversitet betaler sig, og at der er en positiv sammenhæng mellem kvinder i lederstillinger og virksomheders resultater.

EU-målet - opstillet i 2005 - om 25 % kvinder i ledende forskningsstillinger indenfor den offentlige sektor er stadig et stykke vej fra at være nået, idet kun 19 % af professoraterne på EU's universiteter er besat med kvinder (19). Den fremherskende skæve kønsfordeling inden for videnskab og forskning er stadig en væsentlig hindring for opfyldelsen af EU-målsætningen om forbedring af konkurrenceevnen og maksimal udnyttelse af innovationspotentialt.

Kommissionen vil anvende de samme normer, som den opfordrer andre til at anvende, ved at gøre den nødvendige indsats for at forbedre balancen mellem kønnene internt i Kommissionen, navnlig i stillinger på beslutningstagningsniveau.

Nøgletiltag:

Kommissionen vil:

- Overveje målrettede initiativer til forbedring af **kønsbalancen i beslutningstagningen**.
- Følge resultaterne i forhold til **målet om 25 % kvinder i de ledende forskerstillinger på topniveau**.
- **Overvåge fremskridtene i forhold til** målet om, at hvert køn skal udgøre mindst 40 % af medlemmerne af de enkelte udvalg, komitéer og ekspertgrupper nedsat af Kommissionen.
- Støtte bestræbelser på at fremme en højere deltagelse af kvinder i **valgene til Europa-Parlamentet**, også som kandidater.

17 Jf. også beskæftigelsesretningslinje 7.

18 <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=762&langId=en&furtherPubs=yes>

19 Akademisk personale i kategori A (professorer) (*She Figures 2009*).