



Løngabet; det kontante og konstante bevis på den manglende ligestilling i Danmark

”Den 20 % forskel der er på kvinders og mænds løn, er et både kontant og konstant bevis på, at vi langt fra har ligestilling i Danmark”, siger LO’s næstformand Lizette Risgaard. LO’s hovedbestyrelse har vedtaget en strategi for at sætte yderligere fokus på løngabet og komme det til livs.

”Løngabet er komplekst og sammensat. Derfor må der også skydes med ’spreddehagl’, fristes man til at sige, når vi beslutter en forstærket indsats for at lukke det,” fortsætter hun.

Den væsentligste årsag til løngabet skal findes i henholdsvis det horisontale og det vertikale kønsopdelte arbejdsmarked; det fænomen at kvinder yder omsorg i den offentlige sektor, mens mænd bygger i den private, samt at mænd er ledere og chefer, og at kvinder ikke er det. Malet med en bred pensel.

Men også den traditionelle arbejdsdeling i familierne, hvor mor holder barsel og ”sørger-for”, mens far ”forsørger” og stort set ikke holder barsel, er blandt de væsentlige årsager til, at løngabet ikke mindskes. ”Det er utidssvarende, og det er en ond spiral”, siger LO’s næstformand.

”Og så lider vi under, at vi har en lovgivning der ikke er fulgt med udviklingen på et moderne arbejdsmarked, og som efterlader store huller i forhold til både arbejdsgiveres og lønmodtageres mulighed for at identificere løngabet på arbejdspladsniveau og handle konkret.”

LO’s ligelønsstrategi består af 12 indsatsområder der falder i to overordnede dele, dels hvad der retter sig mod lovgivning og en mere generel indsats, dels tiltag der kan overvejes af overenskomstparterne.

Af indsatsområder i LO’s ligelønsstrategi kan derfor nævnes;

- større gennemsigtighed i løndannelsen
- øgede barselsrettigheder til far
- afklaring af begrebet ’arbejde af samme værdi’

Læs hele strategien her. Se endvidere professor Ruth Nielsens redegørelse omkring muligheder og barriere i overenskomster og det fagretlige system, som er udarbejdet for LO.

For uddybende kommentarer kontakt LO’s kommunikationskonsulent Ane Halsboe-Larsen på tlf. 2361 1295.